

## MANUAL BIENVENIDA AL EMPLEADO

### Principios de No Discriminación en Desarrollo y Promoción Profesional

#### ## Principios de No Discriminación

En DLF International Movers, estamos comprometidos a proporcionar un entorno de trabajo inclusivo y equitativo donde todos los empleados tengan la oportunidad de desarrollarse y prosperar profesionalmente. Nos esforzamos por eliminar cualquier forma de discriminación en nuestros procesos de desarrollo y promoción profesional. A continuación, se detallan nuestros principios de no discriminación y las acciones que implementamos para asegurar un entorno laboral justo y respetuoso.

#### ### Principios de No Discriminación

##### 1. Igualdad de Oportunidades:

- Todos los empleados tienen acceso a las mismas oportunidades de desarrollo y promoción, independientemente de su género, edad, discapacidad, nacionalidad, raza, creencias religiosas, orientación sexual, identidad de género, o cualquier otra condición personal, familiar, económica o social.

##### 2. Transparencia en los Procesos:

- Los procesos de selección, desarrollo y promoción profesional son transparentes y basados en criterios objetivos. Se evalúan las competencias, habilidades y desempeño de cada empleado de manera justa y equitativa.

##### 3. Ambiente de Trabajo Inclusivo:

- Fomentamos un ambiente de trabajo donde se respeta y valora la diversidad. Promovemos la inclusión activa de todos los empleados, asegurando que se sientan reconocidos y valorados por sus contribuciones únicas.

#### ### Acciones para Evitar la Discriminación

##### 1. Formación y Sensibilización:

- Ofrecemos programas de formación y sensibilización sobre diversidad, equidad e inclusión para todos los empleados. Estas capacitaciones ayudan a crear conciencia sobre los prejuicios inconscientes y promueven un comportamiento inclusivo.

##### 2. Políticas Claras y Comunicadas:

- Establecemos y comunicamos claramente nuestras políticas de no discriminación. Los empleados son informados sobre sus derechos y responsabilidades, y se les proporciona acceso fácil a las políticas a través de nuestros canales de comunicación internos.

##### 3. Evaluaciones de Desempeño Justas:

- Implementamos sistemas de evaluación de desempeño que son objetivos y basados en competencias. Estas evaluaciones se realizan de manera justa y equitativa, asegurando que todos los empleados sean valorados por sus méritos y logros.

##### 4. Procesos de Selección Equitativos:

- Utilizamos prácticas de selección que eliminan el sesgo y la discriminación. Esto incluye la revisión ciega de currículums, entrevistas estructuradas y paneles de selección diversos.

##### 5. Apoyo a la Diversidad:

- Creamos programas de mentoría y desarrollo profesional que apoyan a empleados de diversos orígenes. Estos programas están diseñados para ayudar a todos los empleados a alcanzar su máximo potencial.



#### 6. Canales de Denuncia:

- Establecemos mecanismos confidenciales para que los empleados puedan reportar cualquier incidente de discriminación o acoso. Todas las denuncias son investigadas de manera rigurosa y se toman medidas correctivas cuando es necesario.

#### 7. Promoción del Equilibrio Trabajo-Vida:

- Ofrecemos modalidades de trabajo flexible para apoyar el equilibrio entre la vida laboral y personal de nuestros empleados. Esto incluye horarios flexibles, trabajo remoto y opciones de jornada parcial.

### ## Conclusión

En DLF International Movers, creemos que la diversidad y la inclusión son fundamentales para nuestro éxito. Al adoptar estos principios y acciones, nos aseguramos de que todos los empleados tengan la oportunidad de desarrollarse y avanzar en su carrera en un entorno justo y respetuoso. Valoramos tu contribución y estamos comprometidos a apoyarte en cada paso de tu carrera con nosotros.

Para cualquier pregunta o más información sobre nuestras políticas de no discriminación, por favor, no dudes en contactar con el departamento de Recursos Humanos.

Estamos comprometidos a proporcionar un entorno de trabajo que apoye tanto el éxito profesional como el bienestar personal de nuestros empleados. Valoramos tu contribución y estamos aquí para apoyarte en cada paso de tu carrera con DLF International Movers.

Para cualquier pregunta o aclaración adicional, por favor, no dudes en contactar con el departamento de Recursos Humanos.



Fdo.: Juan Carlos de la Fuente, CEO De La Fuente International Movers S.L.

Revisada y actualizada en Valdemoro, a 2 de enero de 2024

Av. Sur, 20 – 28343 Valdemoro (Madrid) – Spain · Teléfono: +34 91 084 98 78 · Fax: +34 91 084 98 72

[delafuente@dlfspain.com](mailto:delafuente@dlfspain.com) · [www.dlfspain.com](http://www.dlfspain.com)

DE LA FUENTE INTERNATIONAL MOVERS S.L. · CIF: B-78428398 · Inscrita en el Registro Mercantil de Madrid · Tomo 5.590, Folio 81, Sección 8, Hoja M-91.484 · Inscripción 6  
Conforme a lo establecido en la Ley Orgánica 15/1999, de protección de Datos de Carácter Personal, le informamos que los datos personales proporcionados son confidenciales y forman parte de los ficheros de DE LA FUENTE INTERNATIONAL MOVERS S.L. con la finalidad de gestionar la relación comercial y contractual. Podrá ejercer los derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición mediante escrito dirigido a DE LA FUENTE INTERNATIONAL MOVERS S.L. Av. Sur, 20 – 28343 Valdemoro (Madrid) – Spain