

POLÍTICA CONTRA EL SOBORNO Y LA CORRUPCIÓN

Nuestro compromiso

En **DLF International Movers** desarrollamos nuestra actividad con integridad, transparencia y responsabilidad.

Mantenemos una política de tolerancia cero frente al soborno, la corrupción y cualquier conducta que pueda comprometer la independencia, la objetividad o la confianza depositada en nuestra organización.

Esperamos que empleados, directivos, proveedores, colaboradores y demás socios comerciales actúen de acuerdo con los más altos estándares éticos y de cumplimiento en todas sus relaciones profesionales.

1. Tolerancia cero frente al soborno y la corrupción

No permitimos ofrecer, prometer, solicitar, aceptar o recibir pagos, regalos, favores, beneficios o ventajas indebidas con el fin de obtener un trato favorable, influir en una decisión o conseguir una ventaja comercial inapropiada.

Esta prohibición se aplica tanto a actuaciones directas como indirectas realizadas a través de terceros o intermediarios.

2. Conducta ética y profesional

Promovemos una cultura empresarial basada en la honestidad, la integridad y el respeto a la legalidad.

Todas las decisiones comerciales y operativas deben adoptarse de manera objetiva, transparente y en beneficio legítimo de las partes involucradas, evitando cualquier conducta que pueda generar dudas sobre la imparcialidad de nuestras actuaciones.

3. Regalos, invitaciones y hospitalidad

Los regalos, invitaciones o atenciones comerciales deben ser razonables, ocasionales, transparentes y acordes con las prácticas empresariales habituales.

No se aceptarán ni ofrecerán beneficios que puedan influir de manera indebida en una decisión profesional, generar una ventaja injustificada o comprometer la independencia de las personas involucradas.

Los pagos en efectivo o equivalentes de efectivo están prohibidos.

4. Conflictos de interés

Esperamos que todas las personas vinculadas a DLF actúen con objetividad y eviten situaciones en las que intereses personales, familiares o económicos puedan interferir con sus responsabilidades profesionales.



Los posibles conflictos de interés deben gestionarse de forma transparente y responsable.

5. Relaciones con clientes, proveedores y socios comerciales

Mantenemos relaciones basadas en la confianza, la profesionalidad, la transparencia y el respeto mutuo.

Trabajamos con clientes, proveedores, agentes, colaboradores y socios comerciales que compartan nuestros valores de ética, cumplimiento y responsabilidad corporativa.

Esperamos que todas las partes con las que colaboramos actúen conforme a los principios recogidos en esta política.

6. Selección responsable de terceros

Promovemos una cadena de suministro responsable y aplicamos criterios de integridad, calidad y cumplimiento en la selección y evaluación de nuestros proveedores y colaboradores.

Nos esforzamos por desarrollar relaciones comerciales sostenibles con organizaciones que compartan nuestro compromiso con la ética empresarial y las buenas prácticas de negocio.

7. Transparencia y trazabilidad

Todas las operaciones comerciales y financieras deben realizarse de manera transparente, precisa y verificable.

Promovemos una gestión responsable de los recursos y rechazamos cualquier práctica destinada a ocultar pagos indebidos, ventajas injustificadas o actividades contrarias a la ética empresarial.

8. Comunicación y cultura de cumplimiento

Fomentamos una cultura abierta en la que las personas puedan plantear consultas, inquietudes o posibles incumplimientos de forma responsable y de buena fe.

DLF promueve un entorno basado en la confianza, la confidencialidad y el respeto, donde las preocupaciones relacionadas con la ética o el cumplimiento puedan comunicarse sin temor a represalias.

9. Formación y sensibilización

Impulsamos la sensibilización y la formación continua en materia de ética empresarial, integridad y prevención de la corrupción.

Creemos que la concienciación y el comportamiento responsable son elementos esenciales para prevenir riesgos y fortalecer nuestra cultura corporativa.

10. Mejora continua

Revisamos periódicamente nuestras prácticas y compromisos para fortalecer nuestros mecanismos de prevención, adaptarnos a nuevas circunstancias y responder a las expectativas de nuestros grupos de interés.

La mejora continua forma parte de nuestro compromiso con una gestión responsable y sostenible.



11. Nuestro objetivo

Mantener una organización que actúe con integridad, transparencia y responsabilidad en todas sus actividades, promoviendo relaciones de confianza con clientes, empleados, proveedores, colaboradores y demás grupos de interés.

Nuestro compromiso es desarrollar una actividad empresarial basada en la ética, el cumplimiento normativo y las buenas prácticas de gobierno corporativo.

