

POLÍTICA DE BIENESTAR LABORAL Y PREVENCIÓN PSICOSOCIAL

Nuestro compromiso

En **DLF International Movers** creemos que el bienestar de las personas es un fundamental para el éxito sostenible de la organización. Por ello, promovemos un entorno de trabajo seguro, saludable, respetuoso e inclusivo, que favorezca tanto el desarrollo profesional como el bienestar físico, emocional y social de nuestros equipos.

1. Bienestar y entorno de trabajo saludable

Trabajamos para mantener condiciones laborales que promuevan el bienestar de las personas, fomentando un entorno basado en la confianza, el respeto, la colaboración y la comunicación abierta.

2. Prevención de riesgos psicosociales

Nos comprometemos a identificar y gestionar de forma preventiva aquellos factores que puedan afectar al bienestar laboral, incluyendo aspectos relacionados con la carga de trabajo, la organización, la comunicación, el estrés, la fatiga o los cambios organizativos.

3. Participación y escucha activa

Fomentamos la participación de nuestros equipos y promovemos canales de comunicación que permitan compartir opiniones, preocupaciones y propuestas de mejora para fortalecer continuamente el entorno laboral.

4. Desarrollo profesional, crecimiento y conciliación

Impulsamos la formación, el aprendizaje continuo y el desarrollo de competencias como herramientas clave para el crecimiento profesional y personal, promoviendo al mismo tiempo un equilibrio saludable entre las responsabilidades laborales y personales.

5. Respeto, inclusión, prevención del acoso y conductas inadecuadas

DLF mantiene una política de tolerancia cero frente al acoso, la discriminación, las conductas intimidatorias o cualquier comportamiento que pueda afectar a la dignidad, la seguridad o el bienestar de las personas.

Promovemos un entorno inclusivo basado en el respeto mutuo y la igualdad de oportunidades.

6. Comunicación, sensibilización y mejora continua

Promovemos iniciativas de información, formación y sensibilización orientadas a fortalecer el bienestar laboral y la prevención psicosocial, revisando periódicamente nuestras prácticas para identificar oportunidades de mejora.

7. Nuestro objetivo



Mantener una cultura organizativa que promueva el bienestar, la salud, el respeto y el desarrollo de las personas, contribuyendo a crear entornos de trabajo positivos, sostenibles y alineados con nuestros valores corporativos.

