

POLÍTICA DE DESARROLLO Y NO DISCRIMINACIÓN PROFESIONAL

Nuestro compromiso

En **DLF International Movers** creemos que todas las personas deben tener acceso a oportunidades de desarrollo profesional en condiciones justas, transparentes y equitativas.

Promovemos una cultura basada en el mérito, la formación continua, el respeto y la igualdad de oportunidades para impulsar el crecimiento del talento dentro de la organización.

1. Igualdad de oportunidades

Garantizamos que las oportunidades de formación, desarrollo, promoción y participación interna se basen en criterios objetivos relacionados con las competencias, el desempeño y las necesidades del puesto

2. Desarrollo profesional basado en el mérito

Fomentamos el crecimiento profesional de nuestros equipos mediante oportunidades de aprendizaje, nuevas responsabilidades y desarrollo de competencias.

Las decisiones relacionadas con el desarrollo profesional se adoptan de forma justa, transparente y coherente.

3. No discriminación

Mantenemos una política de tolerancia cero frente a cualquier forma de discriminación, trato desigual o conducta que limite el acceso a oportunidades profesionales por motivos ajenos al desempeño o la capacidad profesional.

4. Formación y aprendizaje continuo

Impulsamos la formación y el desarrollo de capacidades como herramientas clave para el crecimiento individual, la innovación y la mejora continua de la organización.

5. Entorno inclusivo y respetuoso

Promovemos una cultura de respeto, colaboración e inclusión que permita a las personas desarrollar su potencial profesional en un entorno seguro y positivo.

6. Comunicación y participación

Fomentamos la comunicación abierta y la participación activa de nuestros equipos, promoviendo mecanismos adecuados para plantear inquietudes, propuestas o situaciones relacionadas con la igualdad de oportunidades.

7. Mejora continua



Revisamos periódicamente nuestras prácticas de desarrollo profesional para identificar oportunidades de mejora y fortalecer el crecimiento equitativo del talento dentro de la organización.

8. **Nuestro objetivo**

Crear un entorno donde todas las personas puedan desarrollar su potencial profesional en igualdad de oportunidades, contribuyendo al crecimiento sostenible de la organización y al bienestar de nuestros equipos.

