

POLÍTICA DE DIVERSIDAD, EQUIDAD E INCLUSIÓN (DEI)

Nuestro compromiso

En **DLF International Movers** creemos que la diversidad de perspectivas, experiencias, capacidades y trayectorias profesionales aporta valor a nuestra organización, fortalece la toma de decisiones y contribuye a un entorno de trabajo más innovador, respetuoso y sostenible.

Promovemos una cultura basada en la igualdad de oportunidades, la equidad, el respeto mutuo y la inclusión, donde todas las personas puedan desarrollar su potencial profesional en un entorno seguro, colaborativo y libre de discriminación.

1. Igualdad de oportunidades

Garantizamos que las decisiones relacionadas con la selección, contratación, formación, desarrollo profesional, promoción y reconocimiento se basen en criterios objetivos vinculados al mérito, las competencias y el desempeño profesional.

Nos comprometemos a ofrecer igualdad de oportunidades a todas las personas, favoreciendo procesos justos, transparentes y respetuosos.

2. Diversidad como valor

Reconocemos el valor que aporta la diversidad dentro de nuestros equipos y fomentamos un entorno en el que diferentes experiencias, conocimientos y perspectivas puedan contribuir al crecimiento de la organización.

Entendemos la diversidad como una fortaleza que favorece la innovación, la creatividad y la mejora continua.

3. Entorno inclusivo y respetuoso

Promovemos un entorno laboral basado en el respeto, la colaboración y la dignidad de las personas.

Trabajamos para que todas las personas se sientan valoradas, escuchadas y tratadas de manera justa, favoreciendo una cultura inclusiva que impulse la participación y el sentido de pertenencia.

4. Prevención de la discriminación y el acoso

No toleramos ninguna forma de discriminación, conducta ofensiva, acoso, intimidación o exclusión en el entorno laboral.

Impulsamos el respeto mutuo y promovemos comportamientos alineados con nuestros valores corporativos, fomentando relaciones profesionales basadas en la integridad y la consideración hacia los demás.



5. Sensibilización y desarrollo

Fomentamos la sensibilización y la formación de nuestros equipos para fortalecer la comprensión de los principios de diversidad, equidad e inclusión.

Promovemos una cultura de aprendizaje continuo que contribuya a desarrollar entornos de trabajo cada vez más abiertos, respetuosos e inclusivos.

6. Responsabilidad compartida

La construcción de una cultura diversa e inclusiva es una responsabilidad compartida.

Esperamos que empleados, directivos, colaboradores y socios comerciales contribuyan activamente a mantener un entorno basado en el respeto, la igualdad de oportunidades y la colaboración.

7. Mejora continua

Revisamos periódicamente nuestras prácticas y acciones para fortalecer nuestro compromiso con la diversidad, la equidad y la inclusión.

Nuestro objetivo es seguir avanzando hacia una organización cada vez más abierta, responsable y alineada con las expectativas de nuestros empleados, clientes y demás grupos de interés.

8. Nuestro objetivo

Mantener una cultura organizativa donde la diversidad sea valorada, la equidad forme parte de la toma de decisiones y la inclusión permita que todas las personas puedan desarrollar su actividad profesional en igualdad de oportunidades y con pleno respeto a su dignidad.

