

POLÍTICA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Nuestro compromiso

En **DLF International Movers** consideramos la seguridad y la salud de las personas como un elemento esencial de nuestra actividad y de la calidad de los servicios que prestamos.

Nuestro compromiso es proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables, prevenir lesiones y problemas de salud relacionados con el trabajo, reducir los riesgos laborales y promover el bienestar de las personas que forman parte de nuestra organización o colaboran con nuestras operaciones.

La prevención forma parte de nuestra gestión diaria y está integrada en la planificación, organización y desarrollo de todas nuestras actividades.

1. La seguridad como prioridad

La seguridad y la salud en el trabajo son valores fundamentales para DLF International Movers.

Por ello, incorporamos criterios preventivos en nuestras decisiones, operaciones y procesos, con el objetivo de proteger a las personas y garantizar entornos de trabajo seguros, eficientes y responsables.

2. Cumplimiento legal y responsabilidad

Nos comprometemos a cumplir la legislación aplicable en materia de seguridad y salud laboral y a mantener un sistema de gestión orientado a la mejora continua de nuestro desempeño preventivo.

Asimismo, promovemos una cultura basada en la responsabilidad, el respeto y el cumplimiento de las normas de seguridad en todas nuestras actividades

3. Identificación de peligros y gestión de riesgos

Trabajamos para identificar, evaluar y controlar los riesgos asociados a nuestras actividades operativas y administrativas.

Aplicamos medidas preventivas destinadas a eliminar peligros, minimizar riesgos y evitar accidentes, incidentes o enfermedades profesionales.

La prevención se integra en la planificación y ejecución de nuestro trabajo diario para garantizar operaciones cada vez más seguras

4. Bienestar y salud laboral

Promovemos un entorno de trabajo saludable que favorezca el bienestar físico y emocional de las personas.



Impulsamos hábitos de trabajo responsables y apoyamos acciones orientadas a la promoción de la salud y la prevención de riesgos laborales, teniendo en cuenta las características y necesidades de cada puesto de trabajo

5. Formación y concienciación

Consideramos que la formación es una herramienta fundamental para la prevención.

Por ello, proporcionamos información, formación y sensibilización periódica para que nuestros equipos conozcan los riesgos asociados a sus funciones y las medidas necesarias para desempeñar su trabajo de forma segura y responsable.

6. Participación y comunicación

Fomentamos la consulta, participación e implicación activa de las personas trabajadoras en los asuntos relacionados con la seguridad y salud.

Promovemos una comunicación abierta, accesible y transparente que facilite el intercambio de información, la identificación de oportunidades de mejora y la construcción de una cultura preventiva sólida.

7. Colaboración con proveedores y terceros

Esperamos que proveedores, empresas colaboradoras, subcontratistas y demás partes que participen en nuestras actividades compartan nuestro compromiso con la seguridad y actúen conforme a los requisitos aplicables en materia preventiva.

La coordinación y colaboración con terceros constituye un elemento esencial para garantizar entornos de trabajo seguros y proteger a todas las personas involucradas en nuestras operaciones.

8. Mejora continua

Revisamos periódicamente nuestro desempeño en materia de seguridad y salud para identificar oportunidades de mejora, reforzar nuestros procesos preventivos y aumentar la eficacia de las medidas implantadas.

Nuestro compromiso es seguir avanzando hacia una cultura de prevención cada vez más sólida, participativa y orientada a la protección de las personas.

9. Nuestro objetivo

Mantener una organización donde la seguridad, la salud, la prevención y el bienestar formen parte de la actividad diaria, contribuyendo a proteger a las personas, fortalecer nuestra cultura corporativa y garantizar la excelencia de nuestros servicios

