

POLÍTICA DE SELECCIÓN RESPONSABLE Y EQUITATIVA

Nuestro compromiso

En **DLF International Movers** promovemos una selección basada en la igualdad, la objetividad, la transparencia y el respeto.

Seleccionar talento de forma justa y responsable fortalece la organización y favorece equipos diversos e inclusivos.

1. Igualdad de oportunidades

Evaluamos cada candidatura según las competencias, la experiencia, las aptitudes y los requisitos del puesto.

No toleramos ningún tipo de discriminación durante los procesos de selección.

2. Selección basada en el mérito

Nuestras decisiones de contratación se basan en criterios objetivos, profesionales y transparentes, acordes con cada puesto y con la organización.

3. Diversidad e inclusión

Valoramos la diversidad como una fuente de aprendizaje, innovación y crecimiento.

Incorporamos profesionales con distintas experiencias, capacidades y trayectorias para favorecer un entorno inclusivo.

4. Respeto y confidencialidad

Tratamos la información de las candidaturas de forma confidencial, respetando la privacidad y la normativa de protección de datos.

5. Bienestar y seguridad

Integramos la seguridad, la salud y el bienestar desde la incorporación, promoviendo entornos de trabajo seguros y saludables.

6. Mejora continua

Revisamos periódicamente nuestras prácticas para mejorar la objetividad, la transparencia y la eficacia de la selección.

7. Nuestro objetivo

Atraer y seleccionar profesionales de forma justa, ética y responsable, impulsando una organización diversa e inclusiva.

